

绛县人民政府

人力资源和社会保障局文件

绛人社字〔2023〕41号

关于对县政协委员第143049号提案的回复

尊敬的李长平、丁卫娜等委员：

您在县政协十四届三次会议期间所提的《关于推动绛县特殊人才引进工作的建议》收悉。近年来，我县本着“尊重知识、尊重人才”、“人才资源是第一资源”在全县各条战线、各个领域已经深入人心。坚持人才与经济和社会的协调发展，特别是引进高层次人才、留住高层次人才、用好高层次人才，是各行各业发展的首要任务。经调查研究，现答复如下：

一、引进方式及程序

依据中共绛县县委、绛县人民政府印发《绛县引进高端人才暂行办法的通知》（绛发〔2018〕17号）文件中第六条之规定，引进人才方式分为柔性引进和全职引进。柔性引进指用人单位不

改变人才的户籍、人事、社保等关系，采取灵活方式与人才进行合作，与用人单位签订5年以上聘用合同且每年在绛县工作时间不少于3个月；全职引进，指人事关系转入我县且与用人单位签订5年以上聘用（劳动）合同。

全职引进，由用人单位根据工作需要和本单位缺编实际，制定本年度急需的用人计划，报送县委人才办。县委人才办对各用人单位的人才引进计划进行审核后报县委人才工作领导小组研究讨论，县委编办根据县委人才工作领导小组讨论通过的引才计划，对用人单位编制情况进行审核，审核后由县委人才办向县委人才工作领导小组上报引进计划。

二、引进高素质专业人才情况

三年来，我县柔性引才共43名。其中：2020年卫生系统引进硕士研究生6名，2022年教育系统引进客座专家32名、山西校地合作硅藻研究院引进博士研究生5名。全职引进高素质人才共113名。2020年我县引进高层次人才23名。其中：双一流本科毕业生4人，双一流硕士研究生3人，普通高等院校硕士研究生16人。2021年我县引进高素质专业人才50名。其中：双一流硕士研究生8人，普通高等院校硕士研究生42人。2022年我县引进高素质专业人才40名。其中：双一流硕士研究生7人，普通高等院校硕士研究生33人。

三、绛县文化馆急需紧缺人才引进现状

目前，只有绛县文化和旅游局上报人才引进计划，申请为文

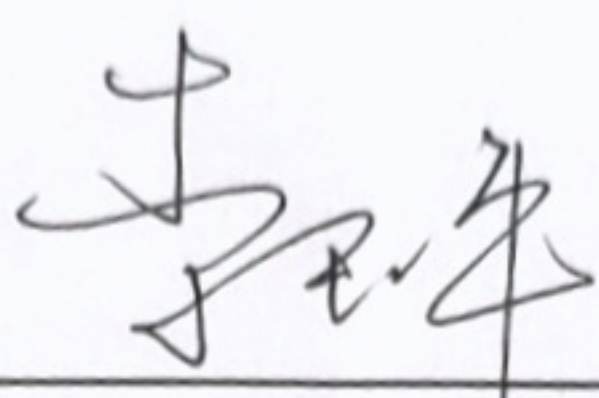
文化馆引进音乐、舞蹈、美术类急需紧缺人才各1名。经县委编办审核，绛县文化馆现无空缺编制，不能开展人才引进工作。待有空缺编制后，我们将按照人才引进相关政策规定，开展急需紧缺人才引进工作。

各位委员所提出的问题涉及特殊人才引进工作的建议，我们会积极采纳，争取早日为我县引进更多实用急需紧缺人才。再次感谢对我县人才工作的关心和支持，敬请在今后的工作中多提宝贵意见，继续给予我们更多的支持和帮助。

绛县人力资源和社会保障局

2023年5月6日

政协第十四届绛县委员会第三次会议143049号 提案答复征询意见表

满意	✓	基本满意		不满意	
具体意见和要求： 引进特殊行业急需紧缺人才 提案者：  丁卫华 年 5 月 29 日					
处理情况	一、引进方式及程序 依据中共绛县县委、绛县人民政府印发《绛县引进高端人才暂行办法的通知》（绛发〔2018〕17号）文件中第六条之规定，引进人才方式分为柔性引进和全职引进。柔性引进指用人单位不改变人才的户籍、人事、社保等关系，采取灵活方式与人才进行合作，与用人单位签订5年以上聘用合同且每年在绛县工作时间不少于3个月；全职引进，指人事关系转入我县且与用人单位签订5年以上聘用（劳动）合同。 全职引进，由用人单位根据工作需要和本单位缺编实际，制定本年度急需的用人计划，报送县委人才办。县委人才办对各用人单位的人才引进计划进行审核后报县委人才工作领导小组研究讨论，县委编办根据县委人才工作领导小组讨论通过的引财计划，对用人单位编制情况进行审核，审核后由县委人才办向县委人才工作领导小组上报引进计划。 二、引进高素质专业人才情况 三年来，我县柔性引才共43名。其中：2020年卫生系统引进硕士研究生6名，2022年教育系统引进客座专家32名、山西校地合作硅藻研究院引进博士研究生5名。全职引进高素质人才共113名。2020年我县引进高层次人才23名。其中：双一流本科毕业生4人，双一流硕士研究生3人，普通高等院校硕士研究生16人。2021年我县引进高素质专业人才50名。其中：双一流硕士研究生8人，普通高等院校硕士研究生42人。2022年我县引进高素质专业人才40名。其中：双一流硕士研究生7人，普通高等院校硕士研究生33人。 三、绛县文化馆急需紧缺人才引进现状 目前，只有绛县文化和旅游局上报人才引进计划，申请为文化馆引进音乐、舞蹈、美术类急需紧缺人才各1名。经县委编办审核，绛县文化馆现无空缺编制，不能开展人才引进工作。待有空缺编制后，我们将按照人才引进相关政策规定，开展急需紧缺人才引进工作。 2023年5月6日				