绛县人民政府

财政局文件

绛财预〔2026〕3号

绛县财政局
2025年预算绩效管理工作总结

市财政局：

2025年，我县财政局持续深化预算绩效管理改革举措，着力提升财政资源配置精准度与资金使用效能，稳步构建以绩效为导向的集中财力办大事财政政策框架与资金管控体系，扎实推动全域预算绩效管理全覆盖，助力财政资金精准发力、提质增效。我局按照上级部门要求，结合我县实际扎实开展了绩效管理工作，通过各预算部门和业务股室同志配合和共同努力，绩效管理工作稳步推进，现将工作开展情况总结如下。

一、推动预算绩效管理提质增效情况

1、夯实预算绩效管理基础。制定了《县级部门整体支出绩效目标管理细则》，进一步规范县级预算部门整体支出绩效目标管理，提高财政资源配置效率和使用效益，提升管理效率和行政效能。修订印发了《绛县政府专项债券项目资金绩效管理办法》，从明确职责、细化内容、加强结果审核三个方面进行规范，不断提升专项债券事前绩效评估管理工作质量。

2、完善预算绩效评价指标体系，不断规范和加强预算绩效评价工作。印发了《预算绩效评价指标体系》，包括《项目支出绩效评价共性指标体系》、《部门整体支出绩效评价共性指标体系》和《部门整体支出和项目支出绩效目标参考样表》三大指标体系。夯实了项目支出、部门整体支出绩效目标体系和绩效评价体系。为部门单位全过程开展预算绩效管理工作提供了依据，有效提升了预算绩效管理工作质量。

3、强化绩效目标管理。2025年县级部门和单位预算收支全面纳入绩效管理，实现所有项目支出和部门绩效目标全覆盖。加强对绩效目标的审核力度，采用绩效目标联审会审、抽查复核、面对面指导等方式，推动预算部门提升绩效目标编报质量。

4、加强事前绩效评估。将事前绩效评估作为项目入库、预算安排的必要条件，科学评估其实施的可行性和必要性、判断财政资金投入的预期效果，为决策提供技术支撑。把握项目入库“基础点”，建立专项债券项目事前绩效评估常态化机制，修订完善

了《绛县政府专项债券项目资金绩效管理办法》（绛财预〔2025〕7号），主要从明确职责、细化内容、加强结果审核3个方面进行规范，不断提升专项债券事前绩效评估管理工作质量。对项目单位提供的26个专项债券项目事前绩效评估报告进行了审核，确保成熟项目及时上报债券项目需求。

5、稳步开展项目支出绩效运行监控工作。绩效运行监控采取部门自行监控和财政重点监控相结合的方式开展。以“管用、精准、高效”为原则，精心组织、密切配合、积极探索，对照2025年度预算项目申报时的绩效目标，对预算执行和项目运行情况进行跟踪监控，通过信息采集、分析、核查等方式，完成了2025年度部门预算安排的各类项目支出（涉密项目除外）绩效运行监控工作。在单位自行监控的基础上，第三方机构协助，对9个项目22246万元资金进行重点监控，并提出问题建议，实现了对项目绩效的实时把控和及时调整。

6、强化绩效评价结果应用。及时对2024年度重点绩效评价结果进行反馈，要求积极整改，细化整改措施，建立问题整改台账。对预算执行率低于60%的部门或单位的自评结果进行了复核，39个单位98个项目20931万元存在因绩效目标不够明确造成绩效自评质量不高等问题，对于自评结果复核存在的问题，建议结合项目实际合理编报绩效目标，尽快完善支付手续，加快项目进度，无法开展或已完成的项目建议财政收回剩余项目资金，下年度科学合理安排预算。通过绩效自评整改财政收回剩余资金3359

万元。

7、扎实推进绩效评价工作，有效提升财政资金效能。在追求财政资金高效利用与预算管理精细化的道路上，我县积极作为，依据2025年初工作要点，扎实开展2024年度绩效自评工作和重点项目绩效评价工作。这一举措以提升资金使用效益、强化预算绩效管理为核心目标，全面贯彻“花钱必问效、无效必问责”的绩效理念。

一是引领全县各预算单位认真完成72个部门整体支出和1675个项目资金178669万元绩效自评工作，自评工作覆盖全县所有项目支出以及部门整体支出。并结合资金使用情况，筛选出98个项目进行自评质量复核。

二是根据财政部、省市通知要求，认真梳理2024年度中央、省市对绛县转移支付自评清单，并对照清单对46个项目71589万元转移支付预算执行情况的进行绩效自评工作。

三是在深化绩效管理提升效能上下功夫，选取部分部门和项目开展自评复核和财政重点评价，选取了2024年16个重点财政支出项目绩效评价、4个部门整体支出绩效评价和2025年9个重点财政支出项目中期绩效评价。涉及19个单位，涉及资金额77009万元。财政重点绩效评价工作由财政局预算股统一组织安排，指导配合第三方评价机构准确把握政策内容和评价方向，确保评价工作客观公正。实施方案和评价报告完成后，我们组织第三方评价机构、资金管理股室及绩效专家，对提交的实施方案和

评价报告初稿进行会审，组织相关预算单位、资金管理股室积极参与报告内容讨论，与绩效专家、第三方评价机构充分沟通，达成一致意见，形成最终绩效评价报告。通过评价1个项目和2个部门整体评价为“优”，14个项目评价为“良”， 3个项目评价为“中”；9个中期绩效评价平均得分81.41分，等级为“良”。其中5个项目评价为“良”，4个项目评价为“中”。评价工作完成后，绩效评价报告及时反馈给被评价单位及资金管理股室，并根据绩效评价结果及整改要求，抓好整改落实。要求在规定时间内将整改情况提交预算股、资金管理股室。将评价结果作为下一年度预算安排的重要依据，对绩效良的项目予以优先保障，对绩效中的项目削减预算或要求整改后再安排资金，对绩效差的项目一律取消。

二、预算绩效管理工作的经验做法

1、明确改革思路，强化政策引领

深入学习贯彻党的二十届三中全会、四中全会关于“深化零基预算改革”“加强预算绩效管理”的系列决策部署，将“花钱必有效”作为财政资金配置与管理的核心准则，重点围绕制度建设、指标完善、流程优化、理念转变四大维度逐步推进。为确保改革方向不偏、路径清晰，我局组织专人梳理上级政策文件，结合县域实际制定印发《县级部门整体支出绩效目标管理细则》《预算绩效评价指标体系》等实操指引，明确各阶段工作重点与推进步骤。通过将宏观政策要求转化为具体工作方向，为后续各项探

索工作提供行动遵循，避免了改革盲目推进、脱离实际的问题。

2、搭建工作机制，凝聚协同合力

考虑到财政管理改革涉及面广、关联部门多，我局牵头构建“财政主导、部门配合、专业支撑”的多元协作体系。一方面，加强与全县 70 余个部门单位的沟通对接，明确各单位在绩效目标编制工作中的主体责任，及时协调解决改革推进中出现的问题；另一方面，主动与山西同仁会计师事务所等第三方专业机构开展深度合作，借助其专业优势，为改革提供专业咨询、技术指导与人员培训支持，有效弥补了县域财政专业力量不足的短板。

3、加强宣传引导，转变思想观念

传统预算管理模式下，部分预算单位存在“重基数、轻效益”“重申请、轻管理”的固有思维，对绩效目标的重要性、零基预算的核心要求认识不足，这成为改革推进的重要思想障碍。为此，我局通过组织全县预算单位财务负责人专题培训会、开展“面对面”指导答疑等多种形式，系统解读绩效管理与零基预算改革的政策背景、核心要义与实践要求，邀请注册会计师、资深绩效评价专家围绕绩效目标编报难点、指标体系设置核心等内容进行精准辅导，帮助各单位认识到，在财政收支紧平衡的新形势下，只有向管理要效益、向改革要动力，才能实现财政资金的高效利用。

三、存在的问题

1、单位绩效评价理念尚未牢固树立，预算绩效管理的重要

性认识不足。加强预算绩效管理虽已是普遍共识，但对该项工作重要性的认识程度还存在显著差异，部分预算单位工作中存在被动应付、消极对待、不支持、不配合等情况，主动性、自觉性不足，绩效评价成为部分相关部门的附加工作，工作认可度低、工作价值无法体现、实施效果不佳。

2、“重分数，轻问题”，部分绩效管理工作浮于表面、流于形式。部分单位对预算绩效管理缺乏主体责任意识，绩效评价等工作往往交由财务人员包办，业务科室参与度明显不足。如每年例行开展的绩效自评工作，部分单位重点关注的是项目得分情况，而非实事求是地对预算项目进行评价，导致自评工作流于形式，失去了重要的自查自省、主动纠偏的作用。

3、绩效评价工作滞后，评价结果应用不充分，通过信息化平台实现绩效评价结果有效应用。亟需完善充实绩效管理模块，设置绩效管理模块审核要素条件，有效实现预算执行与绩效目标实现双监控。

四、下一步工作方向

虽然预算绩效管理工作有了进一步提升，但仍存在一些不足：部分单位绩效理念尚未牢固树立，工作主动性不足；绩效评价结果应用的深度和广度有待拓展。针对这些问题，下一步，我局将坚持问题导向、目标导向，持续深化改革探索，重点抓好以下几方面工作：

一是持续完善绩效指标体系建设。结合实践情况与各领域项

目特点，进一步细化共性指标与个性指标设置，优化指标评价标准与计分方式，增强绩效评价的针对性和科学性，为预算编制与执行提供精准指引。

二是深化零基预算与绩效管理深度融合。进一步健全项目立项论证机制，强化事前绩效评估的刚性约束，从源头提升项目立项质量；完善“绩效-预算”联动机制，将绩效评价结果全面贯穿于预算安排、政策调整、项目存续等各环节，扩大结果应用覆盖面；持续优化项目分类管理，加大低效无效支出压减力度，推动财政资源向重点领域、优质项目倾斜，提升资源配置整体效能。

三是强化改革协同与宣传引导。健全部门协同工作机制，明确各方职责分工，压实预算单位主体责任，形成上下联动、齐抓共管的改革合力；总结改革实践中的成功案例与典型经验，加强与先进地区的交流互鉴，吸收借鉴成熟做法优化本地改革路径；持续开展政策解读与宣传引导，推动绩效理念在各单位落地生根，提升工作人员绩效管理实操能力，营造重视绩效的良好工作氛围。

2026年2月5日